



บริษัท อาม่า มารีน จำกัด (มหาชน) AMA MARINE PUBLIC CO., LTD.

ทะเบียนเลขที่ 0107559000231

นโยบายสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

หลักการและความมุ่งมั่น

บริษัท อาม่า มารีน จำกัด (มหาชน) หรือ ("บริษัท") ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนสากล รวมถึงกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง บริษัทมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของพนักงาน ลูกจ้าง คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตลอดจนป้องกันมิให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนอันเนื่องมาจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ขอบเขตการบังคับใช้

นโยบายฉบับนี้ใช้บังคับกับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ ตลอดจนคู่ค้า ผู้รับเหมา ผู้ให้บริการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

แนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินการดังต่อไปนี้

- การไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติต่อบุคคลทุกคนอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ สัญชาติ เพศ อายุ ศาสนา ความคิดเห็นทางการเมือง ความพิการ สถานภาพการสมรส หรือคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นใด
- การไม่ใช้แรงงานเด็ก ไม่สนับสนุนหรือเกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กที่ผิดกฎหมาย และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- การไม่ใช้แรงงานบังคับ ไม่ใช้แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ การค้ามนุษย์ หรือการบังคับใช้แรงงานในทุกรูปแบบ
- การจ้างงานอย่างเป็นธรรม เคารพสิทธิแรงงานตามกฎหมาย รวมถึงการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม ชั่วโมงการทำงาน การพักผ่อน และสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด
- เสรีภาพในการรวมกลุ่ม เคารพสิทธิของพนักงานในการรวมกลุ่ม การจัดตั้งองค์กรแรงงาน การเจรจาต่อรอง และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่กฎหมายรับรอง
- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และเหมาะสม เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน
- การป้องกันการคุกคามและความรุนแรง ไม่ยอมรับการคุกคาม การล่วงละเมิด การกลั่นแกล้ง หรือการใช้ความรุนแรงในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นทางร่างกาย วาจา จิตใจ หรือทางเพศ



บริษัท อาม่า มารีน จำกัด (มหาชน) AMA MARINE PUBLIC CO., LTD.

ทะเบียนเลขที่ 0107559000231

- การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัว เคารพและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
- การเคารพสิทธิของชุมชนและสังคม ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม พร้อมรับฟังความคิดเห็นและข้อกังวลจากผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม
- การร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส บริษัทจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยผู้ร้องเรียนจะได้รับการคุ้มครองและข้อมูลจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ บริษัทจะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการแก้ไขอย่างเหมาะสมตามกระบวนการที่กำหนด

การกำกับดูแลและการทบทวน

บริษัทจะสื่อสารนโยบายฉบับนี้ให้แก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง รวมถึงส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งทบทวนและปรับปรุงนโยบายให้เหมาะสมกับสถานการณ์และ มาตรฐานสากลที่เปลี่ยนแปลงไป

นโยบายนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น
จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

นายพิศาล รัชกิจประการ
กรรมการผู้จัดการ